



JA Del Río

NEWSLETTER #74  
September 2024

**1 de octubre de cada seis años,  
cuando corresponda la transmisión  
del Poder Ejecutivo Federal**

Como es sabido el 10 de febrero de 2014 se reformó al artículo 83 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, el cual señala:

La entrada en vigor de dicha reforma se reguló por el transitorio DÉCIMO QUINTO el cual dispuso: **“Las reformas a los artículos 65; 74, fracción IV y 83 de esta Constitución entrarán en vigor el 1o. de diciembre de 2018**, por lo que el período presidencial comprendido entre los años 2018 y 2024 iniciará el 1o. de diciembre de 2018 y concluirá el 30 de septiembre de 2024”.

**“Artículo 74.** Son **días de descanso obligatorio:**

**VII.** El 1o. de diciembre de cada seis años, **cuando corresponda a la transmisión del Poder Ejecutivo Federal;**

***The transfer of the Federal Executive  
Branch occurs every six years on October 1***

*As is well known, on February 10, 2014, Article 83 of the Constitution of the United Mexican States was amended, which indicates:*

*The coming into effect of the aforementioned amendment is regulated by the FIFTEENTH transitional article which orders: “Amendments to Articles 65; 74, Section IV and 83 of this Constitution will come into effect on December 01, 2018. Consequently, the presidential term covering the years between 2018 and 2024 will begin on December 01, 2018 and conclude on September 30, 2024”.*

**“Article 74.** Are mandatory **rest days:**

**VII.** *Every six years on December 01, when the transfer of the Federal Executive Branch occurs;*



Por lo tanto, al ya no haber la trasmisión del poder ejecutivo el **1 de diciembre**, dicho día **ya no será considerado como día obligatorio de descanso**.

**A partir de 2024, en octubre habrá un día de descanso obligatorio para los servidores públicos federales.**

El pasado viernes 12 de julio se publicó en el **Diario Oficial de la Federación** (DOF) la reforma al Artículo Segundo del decreto por el que se establece el Calendario Oficial, publicado en el 6 de octubre de 1993 y su posterior modificación.

**El Artículo Segundo señala que “Las personas titulares de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, cuyas relaciones de trabajo se rijan por el apartado B) del artículo 123 Constitucional, deben observar cómo día de descanso obligatorio para las personas servidoras públicas federales que laboren en estas:**

▸ **El 1o. de octubre de cada seis años, con motivo de la transmisión del Poder Ejecutivo Federal.**

Por lo anterior, los trabajadores que tengan que laborar el **1 de octubre de 2024 (día festivo)**, tendrán derecho a que se les pague, independientemente del salario que les corresponda por el descanso obligatorio, un salario doble por el servicio prestado. Es decir, se pagará dicho día al triple.

*Therefore, when there is no transfer of the executive Branch on **December 01**, the aforementioned day **will not be considered a mandatory rest day.***

**As of 2024, in October there will be a mandatory rest day for federal civil servants.**

*On July 12 the **Official Gazette of the Federation**, [in Spanish: el Diario Oficial de la Federación], (DOF), published an amendment to Article Two of the decree, which establishes the Official Timetable, published on October 6, 1993, and its subsequent amendment.*

**Article Two indicates that: “Incumbents of government agencies and entities of the Federal Public Administration, whose employment relationship is regulated by sub-paragraph B) of Constitutional Article 123, must be observed as a mandatory rest day, for federal civil servants who work accordingly:**

▸ **Every six years on October 1, because of the transfer of the Federal Executive Branch.**

*Therefore, employees who have to work on **October 1, 2024 (public holiday)**, will have the right to be paid, regardless of the salary that corresponds to them because of the mandatory rest day, with double the salary for the provided service. That is, the payment will be triple on the aforementioned day.*

En caso de tener alguna duda, J.A. DEL RÍO pone a disposición a sus expertos para que puedan asesorarlos en materia de cumplimiento de disposiciones fiscales, por lo que nos reiteramos a sus órdenes en la cuenta de correo electrónico:  
[contacto@jadelrio.com](mailto:contacto@jadelrio.com)



*If you have any questions, J.A. DEL RÍO can provide you with our experts to advise you in matters concerning compliance with your legal and tax obligations. Once again, please let us know if we may be of any further assistance to you at:  
[contacto@jadelrio.com](mailto:contacto@jadelrio.com)*



JA Del Río

Helping companies do business in Latin America

[contacto@jadelrio.com](mailto:contacto@jadelrio.com)

[jadelrio.com](http://jadelrio.com)

