



J Del Río

FLASH NEWS #11
September 2022

Actualizaciones semanales en materia laboral colombiana

1. Ministerio del Trabajo emite Ley 2101 del 15 de julio de 2021 por la cual se notifica la reducción de la jornada laboral.

Se describe la reducción de la jornada laboral de forma gradual, la duración máxima de la jornada ordinaria será de 42 horas a la semana para el año 2024.

Año	Horas
2021	47
2022	46
2023	44
2024	42

Ver:

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/LEY%202101%20DEL%2015%20DE%20JULIO%20DE%202021.pdf>



Weekly updates on Colombia's labor matters

1. The Ministry of Labor issues Law 2101 of July 15th, 2021, by which the reduction of the working day is notified.

The reduction of the working day is described gradually; the maximum duration of the ordinary working day will be 42 hours a week by the year 2024.

Year	Hours
2021	47
2022	46
2023	44
2024	42

See:

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/LEY%202101%20DEL%2015%20DE%20JULIO%20DE%202021.pdf>

2. Ministerio del Trabajo emite Decreto 1334 del 27 de Julio de 2018, por medio de la cual se regula la cuota de aprendices SENA.

Se establecen las condiciones de la cuota de aprendices para compañías que tengan más de 15 empleados, las compañías podrán presentar la información en los meses de julio y enero o marzo y septiembre.

Ver:

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/DECRETO%201334%20DEL%2027%20DE%20JULIO%20DE%202018.pdf>

3. El Congreso de la República de Colombia emite Ley 2191 del 6 de enero de 2022 por medio de la cual se regula la desconexión laboral.

Las compañías deben reglamentar una política interna que defina los lineamientos a seguir para la desconexión laboral, así mismo se presentan algunas excepciones como, por ejemplo, cargos de dirección, confianza y manejo.

Ver:

https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Ley_2191_de_2022.pdf

4. El Congreso de la República de Colombia emite Ley 2225 del 30 de junio de 2022, establece nuevos apoyos económicos para las personas cesantes.

A través de la cual las empresas se encuentran obligadas a reportar sus vacantes al Servicio Público de Empleo, y se describen los beneficios económicos que aportan las Cajas de Compensación Familiar como Mecanismo de Protección al Cesante.

Ver:

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/LEY%202225%20DEL%2030%20DE%20JUNIO%20DE%202022.pdf>

Si requiere más información, contáctenos y estaremos complacidos en asistirle: contacto@jadelrio.com

2. The Ministry of Labor issues Decree 1334 of July 27th, 2018, through which the SENA s apprentice quota is regulated.

The conditions of the apprentice quota are established for companies that have more than 15 employees, companies may present the information in July and January or March and September.

See:

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/DECRETO%201334%20DEL%2027%20DE%20JULIO%20DE%202018.pdf>

3. The Congress of the Republic of Colombia issued Law 2191 on January 6th, 2022, through which labor disconnection is regulated.

Companies must regulate an internal policy that defines the guidelines to follow for labor disconnection; likewise, there are some exceptions, such example management positions, trust, and management.

See:

https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/Ley_2191_de_2022.pdf

4. The Congress of the Republic of Colombia issued Law 2225 on June 30th, 2022, establishing new economic support for unemployed people.

Through this, companies are obliged to report their vacancies to the Public Employment Service, and the economic benefits provided by the Family Compensation Funds as a Mechanism for the Protection of the Unemployed are described.

See:

<https://jadelrio.com/storage/Boletines/Colombia/LEY%202225%20DEL%2030%20DE%20JUNIO%20DE%202022.pdf>

If you require more information regarding this topic, contact us. We will be pleased to assist you: contacto@jadelrio.com



J Del Río

Helping companies do business in Latin America

contacto@jdelrio.co

jdelrio.co

