



FLASH NEWS #33  
October 2025



## ***Identidad Digital Costarricense – nueva herramienta para fortalecer las gestiones laborales***

Desde el 9 de setiembre, el Tribunal Supremo de Elecciones (TSE) habilitará la Identidad Digital Costarricense (IDC), un documento electrónico con la misma validez legal que la cédula física.

### **Principales cambios:**

- i. Solicitud y activación:** los ciudadanos deben contar con cédula vigente, realizar la solicitud en la página del TSE y activar la IDC en la app IDC-Ciudadano, mediante pago con tarjeta y verificación biométrica.
- ii. Vigencia y costo:** tendrá cuatro años de vigencia y un costo de ₡2.600; los adultos mayores estarán exentos del pago.
- iii. Uso en el ámbito laboral:** patronos y departamentos de Recursos Humanos podrán aceptar la IDC en procesos de contratación, apertura de expedientes de personal y validación de identidad en trámites internos, reduciendo riesgos de fraude y agilizando gestiones.
- iv. Agente Verificador:** el TSE dispondrá de una herramienta para confirmar la autenticidad del documento digital.

### **Importancia:**

La IDC representa una opción segura, moderna y confiable para la gestión laboral, sin reemplazar la cédula física, que seguirá emitiéndose gratuitamente.

**Soporte Legal:** [Página Web: Identidad Digital Costarricense](#)



## ***Costa Rican Digital Identity – New Tool to Strengthen Labor Procedures***

As of September 9, the Supreme Electoral Tribunal (TSE) will enable the Costa Rican Digital Identity (IDC), an electronic document with the same legal validity as the physical national ID card.

### **Main Changes:**

- i. Application and activation:** Citizens must hold a valid national ID, submit the request through the TSE website, and activate the IDC via the IDC-Ciudadano app, through card payment and biometric verification.
- ii. Validity and cost:** The IDC will be valid for four years, with a price of ₡2,600; senior citizens will be exempt from payment.
- iii. Use in employment matters:** Employers and Human Resources departments may accept the IDC for hiring processes, opening employee personnel files, and identity validation in internal procedures, thereby reducing risks and expediting administrative processes.
- iv. Verification Agent:** The TSE will provide a tool to confirm the authenticity of the digital document.

### **Importance:**

The IDC represents a secure, modern, and reliable option for labor management, without replacing the physical ID card, which will continue to be issued free of charge.

### **Legal Support:**

*[Website: Costa Rican Digital Identity](#)*

## Embargo del subsidio por maternidad – una figura en zona gris

En Costa Rica, el embargo de salarios está regulado en el artículo 172 del Código de Trabajo. Sin embargo, la legislación no establece norma expresa para el embargo del subsidio patronal por licencia de maternidad, lo que genera diversas interpretaciones.

### Principales puntos:

- i. **Naturaleza del subsidio:** equivale al salario, se paga mitad patrono y mitad CCSS, y debe computarse para derechos laborales (art. 95).
- ii. **Criterio del MTSS:** según dictamen DAJ-AE-164-13, el subsidio tiene naturaleza salarial, por lo que puede ser embargado. El embargo solo aplica sobre el 50% pagado por el patrono; la CCSS decidiría si procede sobre su parte.
- iii. **Interpretaciones restrictivas:** algunos criterios sostienen que el subsidio no debería embargarse, ya que la norma solo regula el salario y el subsidio se computa para derechos, no obligaciones. Bajo el principio in dubio pro operario, la interpretación más favorable debería aplicarse a la trabajadora.
- iv. **Posibles contraargumentos:** excluir el subsidio de embargos podría implicar un privilegio indebido y una exoneración de deudas, lo que genera debate en materia de equidad.

### Importancia:

Actualmente, el criterio administrativo es que sí puede embargarse el subsidio de maternidad, pero únicamente sobre la porción patronal.

No obstante, al estar en un área gris sin jurisprudencia firme, este criterio podría variar en el futuro.

### Soporte Legal:

- **Artículo 95 y 172 del Código de Trabajo**
- **Dictamen MTSS DAJ-AE-164-13**



## Withholding of Maternity Subsidy– A Grey Area

In Costa Rica, wage garnishment is regulated under Article 172 of the Labor Code. However, legislation does not expressly address the garnishment of the employer-paid maternity leave subsidy, leading to multiple interpretations.

### Main Changes:

- i. **Nature of the subsidy:** It is equivalent to wages, funded half by the employer and half by the Costa Rican Social Security Fund (CCSS) and must be considered for labor rights (Art. 95).
- ii. **MTSS criterion:** According to legal opinion DAJ-AE-164-13, the subsidy has a wage-based nature and may therefore be subject to garnishment. Garnishment would apply only to the 50% paid by the employer; the CCSS would decide whether it applies to its portion.
- iii. **Restrictive interpretations:** Some legal views argue the subsidy should not be garnished, since the law only regulates wages, and the subsidy is considered for rights but not for obligations. Based on the principle of dubio pro operario, the interpretation most favorable to the employee should prevail.
- iv. **Possible counterarguments:** Excluding the subsidy from garnishment could represent an undue privilege and debt exemption, raising concerns of equity.

### Importance:

The prevailing administrative criterion is that the maternity subsidy may be garnished, but only on the employer's portion.

Nonetheless, as this issue remains in a grey area without firm jurisprudence, the criterion could change in the future.

### Legal Support:

- **Articles 95 and 172 of the Labor Code**
- **MTSS Legal Report DAJ-AE-164-13**

*El contenido del presente boletín es meramente informativo  
Razón por la cual no podrá utilizarse bajo ninguna circunstancia  
como una asesoría en la material descrita en el mismo.  
En caso de necesitar asesoría en alguno de los aspectos tratados,  
nuestro equipo de profesionales estará dispuesto a atenderlo.  
[contacto@jadelrio.com](mailto:contacto@jadelrio.com)*



*The content of this bulletin is for informational purposes only,  
For which reason you may not use it under any circumstances  
For advisory services regarding the subject matter described therein.  
If you need advisory services for any of the issues discussed, our team of  
professionals will be happy to assist you.  
[contacto@jadelrio.com](mailto:contacto@jadelrio.com)*



JA Del Río

Helping companies do business in Latin America

[contacto@jadelrio.com](mailto:contacto@jadelrio.com)

[jadelrio.com](http://jadelrio.com)

