



FLASH NEWS #73
October 2025

1. A través de la circular 093 del 1 de septiembre de 2025, el Ministerio del Trabajo de Colombia, mediante la cual se establecen lineamientos para la cotización flexible en el Sistema de Seguridad Social.

Permitiendo a trabajadores dependientes e independientes con ingresos menores a 1 SMLMV cotizar por períodos inferiores a un mes. Esta medida, basada en la Ley 2466 de 2025, permite que el pago de aportes a pensión y caja de compensación se realice de forma proporcional a los días o semanas trabajados, utilizando el tipo de cotizante 51 en la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA).

[Ver: Documento anexo en formato pdf](#)

Número de días Cotizados	Número de Semanas	Ingreso Base de Cotización
Entre 1 y 7 Días	1 Semana	Un cuarto de un SMMLV
Entre 8 y 14 Días	2 Semana	Dos cuarto de un SMMLV
Entre 15 y 21 Días	3 Semana	Tres cuarto de un SMMLV
Entre 22 y 30 Días	4 Semana	Un SMMLV

2. El Ministerio de Trabajo de Colombia emitió el pasado 22 de septiembre de 2025 la Circular 101, donde se describen los lineamientos generales para el cumplimiento de la jornada de trabajo, relación de horas extras, límite de trabajo suplementario y remuneración en descanso obligatorio, entre otros.

- i. Reducción de la jornada laboral:** Explica la reducción progresiva de la jornada laboral semanal de 44 a 42 horas, la cual se hará efectiva en el año 2026, conforme a lo establecido en la Ley 2101 de 2021. Esta normativa busca optimizar el equilibrio entre la vida laboral y personal de los trabajadores, sin afectar la remuneración ni los derechos adquiridos
- ii. Recargos laborales:** Define los lineamientos para la correcta liquidación de los recargos nocturnos, horas extras y el trabajo realizado en domingos y días festivos, estableciendo los porcentajes de pago correspondientes según la normativa vigente. Esta circular, emitida el 22 de septiembre de 2025, busca garantizar la aplicación uniforme y transparente de las disposiciones laborales en las organizaciones.
- iii. Derechos y garantías:** Reitera y aclara derechos como el descanso dominical y festivos remunerados, y la participación de los trabajadores en la definición de los horarios.

1. Through Circular No. 093 of September 1st, 2025, the Ministry of Labor of Colombia established new guidelines for flexible contributions to the Social Security System

Allowing employees and self-employed workers earning less than one statutory monthly minimum wage (SMLMV) to make contributions for periods shorter than one month. This measure, based on Law 2466 of 2025, authorizes the proportional payment of pension and family compensation fund contributions according to the number of days or weeks worked, using Contributor Type 51 in the Integrated Contribution Settlement Form – as its acronym in Spanish - PILA.

[See: Documento anexo en formato pdf.](#)



Number of Contributed Days	Number of Weeks	Contribution Base Income (CBI)
Between 1 and 7 days	week 1	one-fourth of the (LMMW)
Between 8 and 14 days	week 2	half of the (LMMW)
Between 15 and 21 days	week 3	three-fourths of the (LMMW)
Between 22 and 30 days	week 4	one (LMMW)

2. Furthermore, on September 22, 2025, the Ministry of Labor issued Circular No. 101, setting forth general guidelines regarding working hours compliance, overtime calculation, limits on supplementary work, and compensation for mandatory rest days, among other aspects.

- i. Reduction of the Workweek:** Outlines the progressive reduction of the statutory weekly working hours from 44 to 42 hours, to take effect in 2026, in accordance with Law 2101 of 2021. This regulation aims to promote a better work-life balance for employees without affecting wages or acquired labor rights.
- ii. Overtime and Premium Pay:** Defines the parameters for calculating night surcharges, overtime pay, and work performed on Sundays and public holidays, establishing the applicable percentage rates in accordance with current labor regulations. This circular, issued on September 22, 2025, seeks to ensure consistent and transparent implementation of labor provisions across organizations.
- iii. Employee Rights and Guarantees:** Reaffirms and clarifies employee rights, including paid rest on Sundays and holidays, as well as the right to participate in scheduling working hours.

2. El Ministerio de Trabajo de Colombia emitió el pasado 22 de septiembre de 2025 la Circular 101, donde se describen los lineamientos generales para el cumplimiento de la jornada de trabajo, relación de horas extras, límite de trabajo suplementario y remuneración en descanso obligatorio, entre otros.

- iv. Registro y control: Exige a los empleadores mantener un registro detallado del trabajo suplementario y pone a disposición estos datos para las autoridades y los propios trabajadores.
- v. Excepciones: Se contemplan excepciones para actividades insalubres, turnos sucesivos y cargos de dirección, siempre bajo los principios de proporcionalidad y no regresión.

Ver: [Documento anexo en formato pdf.](#)

3. Mediante la circular 0102 del pasado 22 de septiembre de 2025. El Ministerio de Trabajo notifica el trámite de autorización de trabajo suplementario.

Notifica:

Ratifica que, con la entrada en vigor de la Ley 2466 de junio de 2025, la facultad de esta entidad para autorizar la realización de horas extras fue eliminada.

Esta circular es una ampliación de lo estipulado en la circular 101 del Ministerio de Trabajo.

Ver: [Documento anexo en formato pdf.](#)

2. Furthermore, on September 22, 2025, the Ministry of Labor issued Circular No. 101, setting forth general guidelines regarding working hours compliance, overtime calculation, limits on supplementary work, and compensation for mandatory rest days, among other aspects.

- iv. Worktime Recording and Control: Require employers to maintain detailed records of supplementary work and to make such information available to both the authorities and the employees concerned.
- v. Exceptions: Provides for exceptions in cases involving hazardous or unhealthy work conditions, rotating shift schedules, or executive and managerial positions, always under the principles of proportionality and non-regression.

See [Documento anexo en formato pdf.](#)

3. Additionally, through Circular No. 102, dated September 22, 2025, the Ministry of Labor issued a notice regarding the procedure for authorizing supplementary work.

Notification Highlights:

Confirms that, following the entry into force of Law 2466 of June 2025, the Ministry no longer holds the authority to approve or authorize overtime work.

Clarifies that this circular serves as a complementary clarification to Circular No. 101 issued by the Ministry of Labor.

See : [Documento anexo en formato pdf.](#)



*El contenido del presente boletín es meramente informativo
Razón por la cual no podrá utilizarse bajo ninguna circunstancia
como una asesoría en la material descrita en el mismo.
En caso de necesitar asesoría en alguno de los aspectos tratados,
nuestro equipo de profesionales estará dispuesto a atenderlo.
contacto@jadelrio.com*



*The content of this bulletin is for informational purposes only,
For which reason you may not use it under any circumstances
For advisory services regarding the subject matter described therein.
If you need advisory services for any of the issues discussed, our team of
professionals will be happy to assist you.
contacto@jadelrio.com*



Helping companies do business in Latin America

contacto@jadelrio.com

jadelrio.com

