



JA Del Río

NEWSLETTER #76
October 2024

La Cámara de Diputados aprobó por unanimidad reforma que obliga a patrones a proveer asientos o sillas con respaldo a las personas trabajadoras – “Ley Silla”

Con fecha 02 de octubre de 2024, se aprobó en la Cámara de Diputados por unanimidad de 476 votos, la iniciativa que reforma la Ley Federal del Trabajo, en materia del derecho al descanso de las personas trabajadoras durante la jornada laboral también conocida como “Ley Silla”.

Los principales objetivos que busca la presente iniciativa son los siguientes:

- Que ningún trabajador permanezca de pie durante la totalidad de la jornada laboral o, en su caso, que tome asiento de forma periódica durante el desarrollo de sus funciones.
- Para tal propósito, el empleador deberá proveer del número suficiente de asientos o sillas con respaldo que deberán estar ubicados en áreas específicas que para tal efecto se designen en las mismas instalaciones del lugar de trabajo.



The Chamber of Deputies unanimously approved an amendment that obligates employers to provide chairs or chairs with backrests to employees- “Chair Law” [in Spanish: “Ley Silla”]

On October 02, 2024, the Chamber of Deputies approved, by a unanimous vote of 476 in favor to none against, an initiative that amends the Federal Labor Act, [in Spanish: la Ley Federal del Trabajo], with regard to the right to rest, for those employees who, during an average workday, must stand without the opportunity to sit down, which is known as the “Chair Law”.

The main objectives that this initiative seeks to address are as follows:

- That no employee remains standing during an entire workday, and where appropriate, be given periodic rest breaks in order to perform his/her duties.*
- In this regard, the employer must provide a sufficient number of chairs or chairs with backrests that must be located in specific areas for that purpose, which are designated in the same facilities of the workplace.*

- La misma disposición se observará en los establecimientos industriales cuando lo permita la naturaleza del trabajo.

Finalmente, en artículos transitorios, la presente iniciativa entrará en vigor en un plazo de 180 días naturales a partir de su publicación en Diario Oficial de la Federación, se establece también el plazo de 30 días naturales a partir de la entrada en vigor para que la Secretaría del Trabajo y Previsión Social publique las normas correspondientes y por último para los empleadores se otorga un plazo de 180 días contados a partir de la entrada en vigor del presente decreto para ajustar su normativa interna con el propósito de dar cumplimiento a lo establecido.

La presente iniciativa pasa al Senado para su discusión y/o aprobación correspondiente.

- *The same provision will be recognized in industrial establishments, when permitted by the nature of the work performed therein.*

Lastly, in provisional articles, the current initiative will come into effect in 180 calendar days from its publication in the Official Gazette of the Federation [in Spanish: el Diario Oficial de la Federación]. It also establishes a period of 30 calendar days from the moment it comes into effect, so that the Department of Labor and Social Services, [in Spanish: la Secretaría del Trabajo y Previsión Social], may publish the corresponding guidelines, and lastly, for employers, who are granted a period of 180 days from the moment the current decree comes into effect; so that they may adapt their internal regulation as needed in order to comply with the said provision.

This initiative passed after a debate in the Senate, and/or with its corresponding approval.



J.A. DEL RÍO ofrece una amplia gama de servicios de consultoría especializada para asistirle en estos y otros asuntos, con el fin de asegurar que su proyecto cumpla con las características aplicables contenidas en este acuerdo.

Si tiene alguna duda, J.A. DEL RÍO puede poner a su disposición nuestros expertos para asesorarle en cuestiones relativas al cumplimiento de sus obligaciones legales y fiscales.

Una vez más, por favor, háganos saber si podemos serle de más ayuda en:
contacto@jadelrio.com



J.A. DEL RÍO offers a wide array of specialized consulting services to assist you with these and other matters, in order to ensure that your project complies with the applicable characteristics contained in this agreement.

*If you have any questions, J.A. DEL RÍO can provide you with our experts to advise in matters concerning compliance with your legal and tax obligations. Once again, please let us know if we may be of any further assistance to you at:
contacto@jadelrio.com*



JA Del Río

Helping companies do business in Latin America

contacto@jadelrio.com
jadelrio.com

