



NEWSLETTER #34
November 2022

Criterios de inspección en materia de subcontratación relacionados con la agroindustria de exportación

El pasado 14 de noviembre de 2022, se publicó en el DOF el acuerdo en el que se establecen los criterios de inspección en materia de subcontratación relacionados con la agroindustria de exportación.

El primer criterio refiere que, para efectos de las inspecciones en materia de subcontratación, la actividad de corte, cosecha o recolección del fruto forma parte de la actividad económica preponderante de las empresas o personas físicas dedicadas al cultivo, empaque, distribución y exportación de fruta, ya que es indispensable contar con el fruto cortado del árbol para iniciar con el proceso de venta, distribución, comercialización y exportación.

Por lo antes expuesto, en caso de que el fruto sea adquirido por parte de las empresas dedicadas al empaque, distribución y exportación de fruta en el árbol (en rama), los trabajadores deberán ser contratados por éstas. con respecto a, si los frutos se adquieren cortados o cosechados, los trabajadores deberán ser contratados por el productor de los mismos.



Inspection guidelines regarding subcontracting associated with agribusiness exports

On November 14, 2022 the Official Gazette of the Federation, [in Spanish: DOF], published an agreement that establishes inspection guidelines regarding subcontracting associated with agribusiness exports.

The first guideline mentions that, for the purposes of inspections regarding subcontracting, the pruning, gathering, or harvesting of fruits be part of the principal economic activity of the companies or individuals engaged in the cultivation, packaging, distribution, or export of fruit; since it is essential to have fruit that is cut from a tree in order to begin the sale, distribution, marketing, and export process.

In view of the above, if the fruit is purchased by companies engaged in the packaging, distribution, and export of fruit from a tree, (that is, from a branch), the workers must be hired by such. Regarding purchased fruits that are cut or harvested, workers must be hired by the producer of the same.

La actividad de corte, cosecha o recolección no se considera especializada, por consecuencia, resulta inviable su inscripción en el Registro de Prestadoras de Servicios Especializados u Obras Especializadas (REPSE), por lo tanto, no podrían ser contratadas para realizar la actividad de corte, cosecha o recolección de frutos.

El segundo establece que las empresas que actualmente desempeñan la actividad de corte, cosecha o recolección de frutos, podrán fungir como agencias de empleo o intermediarios en el proceso de reclutamiento, selección, entrenamiento, capacitación y transporte, siempre y cuando estas empresas no se consideren patrones. Podrán realizar estas actividades al amparo de lo previsto en el segundo párrafo, del artículo 12 de la Ley Federal del Trabajo.

En tal virtud, dichas empresas para las actividades antes descritas podrán ser contratadas como empresas con actividad especializada, siempre y cuando cuenten con su registro ante el REPSE como empresa dedicada al reclutamiento, selección, entrenamiento, capacitación o transporte.

Los criterios mencionados anteriormente entraron en vigor a partir del 15 de noviembre de 2022.

En caso de requerir información adicional al respecto comuníquese con nosotros y con gusto lo apoyaremos: contacto@jadelrio.com

Activities such as pruning, harvesting, or gathering are not considered specialized. Consequently, registration in the Registry of Providers of Specialized Services and Specialized Works [in Spanish: el Registro de Prestadoras de Servicios Especializados u Obras Especializadas], (REPSE), is not feasible. Therefore, they could not be hired to perform activities involving the pruning, harvesting, or gathering of fruits.

The second establishes that companies currently carrying out activities such as the pruning, gathering, or harvesting of fruits serve as employment agencies or intermediaries in the recruiting, selection, training, education, and transportation process; provided that these companies are not considered employers. They may perform these activities pursuant to what is provided by the second paragraph of Article 12 of the Federal Labor Act [in Spanish: la Ley Federal del Trabajo].

Therefore, the said companies, with regard to the previously described activities, may be hired as companies with specialized activities, provided they are in the Registry of Providers of Specialized Services and Specialized Works, (REPSE), as a company engaged in recruitment, selection, training, education, or transportation.

The aforementioned guidelines come into effect as of November 15, 2022.

Please contact us if you require any additional information. We will gladly assist you in any way possible: contacto@jadelrio.com.





JA Del Río

Helping companies do business in Latin America

contacto@jadelrio.com

jadelrio.com

