



JA Del Río

NEWSLETTER #33
November 2022

Reforma a los Art. 76 y 78 Ley Federal del Trabajo en materia de Vacaciones

Fue aprobado por el senado, la reforma en los artículos 76 y 78 de la Ley Federal del Trabajo, en materia de vacaciones para ampliar de seis a 12 días el periodo anual de vacaciones.

El periodo vacacional aumentara en dos días, hasta llegar a 20 días por cada año subsecuente de servicios, y las personas deberán de disfrutar sus vacaciones de forma continua.

Esta reforma entrara en vigor a partir del 1 de enero de 2023, con esta ley se pretende mejorar las condiciones de empleo.

Artículo 76. — Las personas trabajadoras que tengan más de un año de servicios disfrutarán de un periodo anual de vacaciones pagadas, que en ningún caso podrá ser inferior a doce días laborables, y que aumentará en dos días laborables, hasta llegar a veinte, por cada año subsecuente de servicios.

A partir del sexto año, el periodo de vacaciones aumentará en dos días por cada cinco de servicios.



Amendment to Articles 76 and 78 of the Federal Labor Act regarding Vacation Days

The senate approved an amendment to Articles 76 and 78 of the Federal Labor Act, [in Spanish: la Ley Federal del Trabajo], with regard to vacation days that will increase the holiday period from 6 to 12 days.

The holiday period will increase by 2 working days until it reaches 20 days for each year of subsequent services, and employees must be able to enjoy their vacations on an ongoing basis.

The amendment to this law will come into effect as of January 01, 2023, and seeks to improve employment conditions.

Article 76. — *Employees with more than 1 year of service will enjoy a paid annual leave that will never be less than 12 working days, and will increase by 2 working days until it reaches 20, for each year of subsequent services.*

From the sixth year on, holiday periods will increase by two days for every five years of service.

Artículo 78. — Las personas trabajadoras, deberán disfrutar en forma continua doce días de vacaciones, por lo menos.

Años Laborados	Días de Vacaciones
1 año	12 días
2 años	14 días
3 años	16 días
4 años	18 días
5 años	20 días
De 6 a 10 años	22 días
De 11 a 15 años	24 días
De 16 a 20 años	26 días
De 21 a 25 años	28 días
De 26 a 30 años	30 días
De 31 a 35 años	32 días

Cabe señalar que aún debe de ser discutida y aprobada en la cámara de Diputados, para después ser turnada al jefe del Ejecutivo y así se logre su publicación.

Si requiere más información, contáctenos y estaremos complacidos en asistirle: contacto@jadelrio.com

Article 78. — Employees must enjoy at least twelve consecutive vacation days.

Years Worked	Vacation Days
Year 1	12 days
Year 2	14 days
Year 3	16 days
Year 4	18 days
Year 5	20 days
From 6 to 10 Years	22 days
From 11 to 15 Years	24 days
From 16 to 20 Years	26 days
From 21 to 25 Years	28 days
From 26 to 30 Years	30 days
From 31 to 35 Years	32 days

It is worth noting that it must still be discussed and approved in the Chamber of Deputies. It is then forwarded to the Chief Executive for its publication.

If you have any questions, J.A. DEL RÍO can provide you with our experts who can advise you in such matters: contacto@jadelrio.com



JA Del Río

Helping companies do business in Latin America

contacto@jadelrio.com

jadelrio.com

