



JA Del Río

NEWSLETTER #20
Mayo 2022

Reglas de aplicación en cálculo del PTU

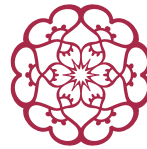
La participación del colaborador en las utilidades es un derecho irrenunciable el cual debe pagarse a más tardar 60 días después de presentar la declaración Anual.

De acuerdo con la Reforma de Subcontratación publicada en abril del 2021, se incluye la Fracción XVIII en el Art.127 de la LFT, la cual establece límites máximos de PTU.

VIII. "El monto de la participación de utilidades tendrá como límite máximo tres meses del salario del trabajador o el promedio de la participación recibida en los últimos tres años; se aplicará el monto que resulte más favorable al trabajador."

El Art. 125 LFT establece que debe constituirse una comisión mixta conformada por el mismo número de personas en representación los de trabajadores y del patrón. La comisión mixta tendrá un papel importante porque es quien determina las reglas de negocio y deberá documentar correctamente los cálculos y acuerdos para la determinación de PTU.

La PTU a pagar corresponde al 10% de la utilidad de la empresa y debe repartirse entre los trabajadores que hayan estado vigentes en la empresa, en caso de tener trabajadores eventuales, estos últimos deben contar con mínimo 60 días laborados dentro del año fiscal correspondiente.



Application rules in employee participation in profits (EPS) calculation

Employee participation in the profits is an inalienable right that must be paid no later than 60 days after filing the Annual Declaration.

Per the Subcontracting Reform published in April 2021, Section XVIII is included in Art.127 of the Federal Labor Law (LFT), establishing maximum EPS limits.

VIII. "The amount of profit sharing will have a maximum limit of three months of the worker's salary or the average of the participation received in the last three years; the most favorable amount to the worker will be applied."

Article 125 of the LFT establishes that a mixed commission must be formed, representing both the workers and the employer, with the same number of representatives for each party. The Mixed Commission will have an important role because it determines the business rules and must correctly document the calculations and agreements to determine EPS.

The EPS to be paid corresponds to 10% of the company's profit and must be distributed among the workers who have been in force in the company; in the case of having temporary workers, the latter must have a minimum of 60 worked days within the corresponding fiscal year.

De acuerdo con las reglas anteriores, los cálculos correspondientes serían;

1er Cálculo. El Importe de PTU se divide en 2 partes iguales; las cuales se reparten proporcionalmente entre los ingresos del colaborador y los días efectivamente laborados.

Para determinar el tope de PTU a pagar para los trabajadores de confianza se toma como base el salario mayor del empleado sindicalizado y se aumenta un 20%.

En caso de no contar con trabajador Sindicalizado para determinar el tope de PTU la comisión mixta puede asignar un empleado de planta que cumpla con las características de un empleado sindicalizado.

2do Cálculo. (tope de reparto) Se considera los 3 meses de salario base de cada colaborador.

3er Cálculo. (tope de reparto) Se determina el promedio de la PTU recibida en los últimos tres años por colaborador.

Ejemplo:

NOMBRE	Tipo de Empleado	Dias lab	1er Cálculo	2do Cálculo	3er Cálculo
			Monto PTU 2021	Tres Meses Sueldo	Promedio PTU Tres años
Pablo	Sind	365	25,000.00	38,000.00	28,000.00
Tomas	Sind	365	8,000.00	24,000.00	9,000.00
Maria	Conf	365	30,000.00	50,000.00	45,000.00

Una vez determinados los montos de PTU, debemos observar si el monto determinado en el 1er cálculo es mayor al tope señalado en la fracción VIII del artículo 127 de la LFT, si fuera el caso, debemos analizar el 2do y 3er calculo; revisando cual es el más favorable para el colaborador, para efectos de nuestro ejemplo, el monto de PTU a repartir sería el cálculo 1.

According to the rules above, the corresponding calculations would be:

1st Calculation. The EPS Amount is divided into two equal parts distributed proportionally between the employee's income and the days effectively worked.

To determine the EPS cap to be paid for non-union workers, the highest salary of the unionized employee is taken as a base and is increased by 20%.

In the case of not having a unionized worker to determine the EPS cap, the Mixed Commission can assign a plant employee who meets the characteristics of a unionized employee.

2nd Calculation. (Distribution cap) Three months of the base salary of each collaborator are considered.

3rd Calculation. (Distribution cap) The average EPS received in the last three years per employee is determined.

Example:

NAME	Employee Type	Worked Days	1st Calculation	2nd Calculation	3rd Calculation
			EPS 2021 Amount	Three Months' Salary	Three Years' Average EPS
Pablo	Union	365	25,000.00	38,000.00	28,000.00
Tomás	Union	365	8,000.00	24,000.00	9,000.00
Maria	Non-union	365	30,000.00	50,000.00	45,000.00

Once the EPS amounts have been determined, we must review if the amount determined in the 1st calculation is greater than the limit indicated in LFT's article 127, section VIII; if so, we must then analyze the 2nd and 3rd calculations, examining which is the most favorable for the collaborator. For our example, the EPS amount to be distributed would be calculation 1.

En caso de tener alguna duda, J.A. DEL RÍO pone a disposición a sus expertos para que puedan asesorarlos en materia de cumplimiento de disposiciones legales y fiscales, por lo que nos reiteramos a sus órdenes.



If you have any questions in this regard, J.A. del Río is at your service, making its experts available so that they can advise you on the compliance with legal and tax provisions.



Helping companies do business in Latin America

contacto@jadelrio.com

jadelrio.com

