



Newsletter #37
January 2026

Incrementos salariales aplicables a la categoría Técnico Medio en Educación Diversificada (TMED)

A partir del 1° de julio de 2025, se estableció el salario mínimo de esta categoría en la suma de ₡484.568,18 mensuales, ajuste que debía aplicarse en un solo tracto.

Con el objetivo de atender los rezagos salariales identificados en la categoría Técnico Medio en Educación Diversificada (TMED), el Consejo Nacional de Salarios (CNS) aprobó ajustes específicos al salario mínimo mediante la Resolución RG-MTSS-CNS-1-2025.

Incrementos aplicables a partir de 2026

Adicionalmente, la resolución dispuso un incremento específico anual del 0,88768%, el cual debe aplicarse de forma progresiva durante un período de cinco años. En consecuencia, a partir del 1° de enero de 2026, corresponde aplicar un nuevo aumento obligatorio conforme al cronograma aprobado por el CNS.

Este incremento específico del 0,88768% es adicional al aumento general de salarios mínimos del 1,63%, vigente desde enero de 2026 para todas las categorías del sector privado.

Obligaciones para los empleadores

Se recuerda a los patronos la importancia de:

- Verificar la correcta aplicación del salario mínimo TMED fijado desde julio de 2025.
- Asegurar la aplicación del incremento escalonado correspondiente a partir de enero de 2026 y en los años posteriores, hasta el 2030.
- Confirmar que los ajustes se reflejen adecuadamente en los procesos de nómina.

Salary Increases Applicable to the Upper-Secondary Technical Education, as its acronym in Spanish, is TMED.

As of July 1, 2025, the minimum wage for the Upper-Secondary Technical Education (TMED) category was set at CRC 484,568.18 per month, an adjustment that was required to be applied in a single installment.

To address the salary gaps identified within the TMED category, the National Wages Council (as its acronym in Spanish - CNS) approved specific adjustments to the minimum wage through Resolution RG-MTSS-CNS-1-2025.

Increases Applicable as of 2026

Additionally, the resolution established a specific annual increase of 0.88768% to be applied progressively over five years. Accordingly, as of January 1, 2026, employers must use a new mandatory increase in accordance with the schedule approved by the CNS.

This specific 0.88768% increase is in addition to the general minimum wage increase of 1.63%, which has been in force since January 2026 for all categories in the private sector.

Employer Obligations

Employers are reminded of the importance of:

- Verifying the correct application of the TMED minimum wage in force since July 2025.
- Ensuring the application of the corresponding phased increase as of January 2026 and in subsequent years, through 2030.
- Confirming that the adjustments are reflected correctly in payroll processes.



Incrementos salariales aplicables a la categoría Técnico Medio en Educación Diversificada (TMED)

Soporte legal

- Resolución RG-MTSS-CNS-1-2025, publicada en el Diario Oficial La Gaceta N.º 115 del 24 de junio de 2025.
- Decreto N.º 45303-MTSS, publicado en el Alcance N.º 156 a La Gaceta N.º 229 del 5 de diciembre de 2025.

Vigencia

- El incremento adicional correspondiente al año 2026 rige a partir del 1º de enero de 2026.

[Ver: Documento anexo en formato pdf.](#)

Salary Increases Applicable to the Upper-Secondary Technical Education, as its acronym in Spanish, is TMED.

Legal Basis

- Resolution RG-MTSS-CNS-1-2025, published in the Official Gazette La Gaceta No. 115 of June 24, 2025.
- Executive Decree No. 45303-MTSS, published in Alcance No. 156 to La Gaceta No. 229 of December 5, 2025.

Effective Date

- The additional increase applicable for 2026 is effective as of January 1, 2026.

[See Attached document in PDF format.](#)



*El contenido del presente boletín es meramente informativo
Razón por la cual no podrá utilizarse bajo ninguna circunstancia
como una asesoría en la material descrita en el mismo.
En caso de necesitar asesoría en alguno de los aspectos tratados,
nuestro equipo de profesionales estará dispuesto a atenderlo.
contacto@jadelrio.com*



*The content of this bulletin is for informational purposes only,
For which reason you may not use it under any circumstances
For advisory services regarding the subject matter described therein.
If you need advisory services for any of the issues discussed, our team of
professionals will be happy to assist you.
contacto@jadelrio.com*



JA Del Río

Helping companies do business in Latin America

contacto@jadelrio.com

jadelrio.com

