



JA Del Río

NEWSLETTER #81
December 2024

Directrices del IMSS sobre la Integración de Premios de Asistencia y Puntualidad al SBC

El H. consejo técnico del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) publicó en el diario oficial de la federación con fecha 10 de diciembre de 2024 el acuerdo ACDO.AS2.HCT.281124/436.P.DIR, con el objetivo de orientar a los patrones en la integración de premios de asistencia y puntualidad en el salario base de cotización.

El acuerdo publicado menciona que solo se podrá exceptuar las prestaciones de asistencia y puntualidad de la integración al SBC cuando cumplan con lo establecido en la Ley del Seguro social en su artículo 27, fracción VII.

Los patrones obligados deberán cumplir con los siguientes requisitos:

- El monto de los premios de asistencia y puntualidad no exceda del 10% del propio SBC.



IMSS Guidelines on the Integration of Attendance and Punctuality Awards into SBC

The Honorable Technical Council of the Mexican Social Security Institute (IMSS) published in the Official Journal of the Federation on December 10, 2024, Agreement ACDO.AS2.HCT.281124/436.P.DIR, aiming to guide employers in integrating attendance and punctuality awards into the Base Salary for Contributions (SBC).

The published agreement states that benefits for attendance and punctuality can only be exempted from integration into SBC if they meet requirements outlined in Article 27, Section VII of the Social Security Law.

Obligated employers must comply with the following requirements:

- *The amount of attendance and punctuality bonuses does not exceed 10% of SBC itself.*

- Se encuentren debidamente registrados en la contabilidad
- **Se generen controles de asistencia y puntualidad**

En el supuesto de que los pagos por estos conceptos no cumplan con los requisitos deberán integrarse al SBC.

De no cumplir con las condiciones descritas los patrones que excluyan de la integración del SBC los premios de asistencia y puntualidad incurrirían en una práctica fiscal indebida en materia de seguridad social.

Para cualquier duda en JA DEL RIO podremos ayudarlos si se encuentran en cumplimiento.

- *They are properly recorded in the accounts.*
- ***Attendance and punctuality records are maintained.***

In the event that payments for these concepts do not meet the requirements, they must be included in the SBC.

If the conditions are not met, employers who exclude attendance and punctuality bonuses from the SBC integration would be engaging in improper tax practices concerning social security.

For any questions, at JA DEL RIO, we can assist you in ensuring compliance.



En JA DEL RÍO contamos con áreas especializadas en consultoría
dispuestas para apoyar con estos y otros temas a considerar
para asegurarnos que tu empresa cumple
con las características aplicables para este acuerdo.

En caso de tener alguna duda, J.A. DEL RÍO pone a disposición
a sus expertos para que puedan asesorarlos
en materia de cumplimiento de disposiciones fiscales,
por lo que nos reiteramos a sus órdenes en la cuenta de correo electrónico:
contacto@jadelrio.com



*J.A. DEL RÍO offers a wide array of specialized
consulting services to assist you with these and other matters,
in order to ensure that your project complies
with the applicable characteristics contained in this agreement.
If you have any questions, J.A. DEL RÍO can provide you
with our experts to advise in matters concerning compliance
with your legal and tax obligations.
Once again, please let us know if we may be of any further assistance to you at:
contacto@jadelrio.com*



JA Del Río

Helping companies do business in Latin America

contacto@jadelrio.com
jadelrio.com

