



JA Del Río

NEWSLETTER #82
December 2024

**Se aprueba "Ley Silla":
Nuevas obligaciones en materia de derecho
al descanso durante la jornada laboral**

Con fecha 19 de diciembre de 2024, se publica en el Diario Oficial de la Federación la reforma a la Ley Federal del Trabajo que establece nuevas obligaciones a los patrones en materia del derecho al descanso de las personas trabajadoras durante la jornada laboral. La reforma establece a los patrones las obligaciones siguientes:

- Proveer del número suficiente de asientos o sillas con respaldo que deberán estar a disposición de todas las personas trabajadoras y ubicados en áreas específicas que para tal efecto se designen en las mismas instalaciones del lugar de trabajo. Misma disposición se observará en los establecimientos industriales cuando lo permita la naturaleza del trabajo.



**"Ley Silla" Approved:
Learn about your company's obligations
regarding employees rest right**

On December 19, 2024, the Official Gazette of the Federation, [in Spanish: el Diario Oficial de la Federación], amended the Federal Labor Act, [in Spanish la Ley Federal del Trabajo], which establishes new obligations for employers with regard to the right to rest for employees during a workday. For employers, the amendment establishes the following obligations:

- *Provide a sufficient number of chairs or chairs with backrests that must be available to all workers and be located in specific areas for that purpose, which are designated in the same facilities of the workplace. The same provision will be recognized in industrial establishments when permitted by the nature of the work performed therein.*

- Prohibición de obligar a las personas trabajadoras a permanecer de pie durante la totalidad de la jornada laboral y prohibirles tomar asiento de forma periódica durante el desarrollo de sus funciones.
- Queda prohibido que los empleadores realicen cualquier acto tendiente a ejercer control sobre el sindicato al que pertenezcan sus trabajadores.

En artículos transitorios, se establece que el presente decreto entrará en vigor en un plazo de 180 días naturales a partir de su publicación en Diario Oficial de la Federación, contando los patronos con 180 días naturales adicionales para ajustar su normativa interna con el propósito de dar cumplimiento a lo establecido y finalmente se establece el plazo de 30 días naturales a la entrada en vigor del presente decreto para que la Secretaría del Trabajo y Previsión Social publique las normas correspondientes sobre los factores de riesgos de trabajo.

- *Prohibition of forcing employees to remain standing during the entire working day, as well as prohibiting them from sitting down periodically during the performance of their duties.*
- *It is forbidden for employers to carry out any act that is aimed at exercising control over the union to which their workers belong.*

In the provisional articles, the current initiative will come into effect in 180 calendar days from its publication in the Official Gazette of the Federation, with an additional 180 calendar days for employers to adapt their internal regulation, in order to comply with what is established. Lastly, it establishes a period of 30 calendar days from the moment this decree comes into effect, so that the Department of Labor and Social Services, [in Spanish: la Secretaría del Trabajo y Previsión Social], may publish the corresponding guidelines regarding the risk factors of occupational hazards.



En JA DEL RÍO contamos con áreas especializadas en consultoría dispuestas para apoyar con estos y otros temas a considerar para asegurarnos que tu empresa cumple con las características aplicables para este acuerdo. En caso de tener alguna duda, J.A. DEL RÍO pone a disposición a sus expertos para que puedan asesorarlos en materia de cumplimiento de disposiciones fiscales, por lo que nos reiteramos a sus órdenes en la cuenta de correo electrónico: contacto@jadelrio.com



J.A. DEL RÍO offers a wide array of specialized consulting services to assist you with these and other matters, in order to ensure that your project complies with the applicable characteristics contained in this agreement. If you have any questions, J.A. DEL RÍO can provide you with our experts to advise in matters concerning compliance with your legal and tax obligations. Once again, please let us know if we may be of any further assistance to you at: contacto@jadelrio.com



JA Del Río

Helping companies do business in Latin America

contacto@jadelrio.com

jadelrio.com

