



JA Del Río

NEWSLETTER #60  
February 2024

## Reforma a la Ley Federal del Trabajo y del Seguro Social en materia de trabajadores del campo

El pasado 24 de enero del presente año se publicó en la edición vespertina del Diario Oficial de la Federación, reformas a la Ley Federal del Trabajo y a la Ley del Seguro Social.

Las disposiciones que se reformaron son las relacionadas con los trabajadores del campo y los cambios más relevantes fueron los siguientes:

- Se amplía la definición de trabajadores del campo, estableciendo que son las personas físicas que realizan labores dirigidas a la obtención de alimentos o productos primarios siempre que estos no sean sometidos a algún tipo de proceso industrial.
- Se precisa que no serán considerados trabajadores del campo aquellos que realicen actividades de empaque, reempaque, exposición, venta o para su transformación a través de algún proceso que modifique su estado natural.



## Amendment to the Federal Labor Act and Social Security with regard to field workers

*On January 24 of this year, the Official Gazette of the Federation, [in Spanish: el Diario Oficial de la Federación], published in its evening edition the amendments to the Federal Labor Act and Social Security [in Spanish: la Ley Federal del Trabajo and la Ley del Seguro Social respectively].*

*The provisions that were amended pertain to field workers, and as such, the most relevant changes are as follows:*

- *It broadens the definition of field workers, which establishes it as individuals who perform work whose primary intention is the procurement of food and primary commodities; provided that the same are not subject to any type of industrial process.*
- *It specifies that those who carry out packaging, repackaging, display, or sales activities will not be considered field workers, nor any other activity related to the modification of any process that may change its natural state.*

- Se acota la clasificación de los empleados a permanentes y temporales.
- Se mantiene el criterio de las 27 semanas laboradas para considerarse trabajador permanente.
- Se establece la obligación de proporcionar alimentación saludable y agua potable a los trabajadores durante el trabajo.
- Se obliga a los patrones a proporcionar elementos de seguridad y protección personal, capacitar a los trabajadores en prácticas seguras.
- Se obliga al patrón a proporcionar gratuitamente a la persona trabajadora del campo, a sus familiares o dependientes económicos que los acompañen, medicamentos y material de curación en los casos de enfermedades tropicales, endémicas y propias de la región y pagar a las personas trabajadoras del campo que resulten incapacitados, el 75% de los salarios hasta por 90 días.
- Se agregan disposiciones que promuevan ambientes libres de violencia, igualdad de género y protección para las trabajadoras del campo embarazadas.

- *It clarifies the classification of permanent and temporary employees.*

*It upholds the 27-hour workweek guideline to be considered a permanent worker.*

- *It creates the obligation of providing a healthy diet and drinking water to workers in the performance of their work.*
- *It obligates employers to provide safety elements and protective equipment, and to train workers in matters such as safe work practices.*
- *It obligates employers to provide to the field worker, his/her relatives, or to financial dependents of those who rely on them, medicines and first-aid materials free of charge for cases related to tropical diseases, endemics, and those which are typical of the region. Moreover, employers are obligated to pay those workers who become incapacitated 75% of their salary up to 90 working days.*
- *Provisions are added that promote violence-free environments, gender equality, and protection for field workers who are pregnant.*



- Se imponen restricciones a los empleadores, prohibiendo el empleo de menores de 15 años, el pago de salarios inferiores a mujeres y trabajadores menores de 18 años, la presencia de hijos menores de 15 años en el lugar de trabajo, y el pago de salarios con mercancías, vales, fichas o bebidas alcohólicas.
- Se establecen multas para los patrones que violen las disposiciones que van de 250 a 2500 UMAS cuando no conste por escrito el contrato de trabajo y de 250 a 5000 UMAS cuando no proporcione habitaciones o estas no cuenten con las condiciones mínimas, así como para cuando no se proporcione alimentación, agua y sanitarios.

Si desea saber más acerca de nuestros servicios, por favor contáctenos: [contacto@jadelrio.com](mailto:contacto@jadelrio.com)

- *Restrictions are imposed on employers that prohibit them from employing minors who are 15 years of age, the payment of lower wages for women and workers younger than 18 years of age, the presence of children younger than 15 years of age in the workplace, and salary payments-in-kind, which may include goods, coupons, tokens, or alcoholic beverages.*
- *It imposes fines from 250 to 2,500 UMAS on employers who violate these provisions when it is not expressed in writing, and from 250 to 5000 UMAS when shelter is not provided, or when the same do not have the minimum requirements, and when food, water, and washrooms are not provided.*

*Please contact us by e-mail at: [contacto@jadelrio.com](mailto:contacto@jadelrio.com) if you would like more information about our services.*





JA Del Río

Helping companies do business in Latin America

[contacto@jadelrio.com](mailto:contacto@jadelrio.com)

[jadelrio.com](http://jadelrio.com)

