



Newsletter #139
December 2025

Regulación de propinas 2026: lo que su empresa debe ajustar en nómina y costos laborales

La reforma en materia de regulación de propinas en México busca garantizar que las personas trabajadoras que dependen de estos ingresos reciban, al menos, un salario mínimo, evitando que las propinas sean utilizadas como sustituto del salario base. Actualmente, la iniciativa ya fue aprobada en la Cámara de Diputados y se encuentra en análisis en el Senado para su posible aprobación.

La propuesta establece que:

- Las propinas no sustituirán el salario mínimo.
- Las personas trabajadoras deberán recibir un salario base garantizado, además de las propinas.
- Las propinas se distribuirán de manera equitativa por los propios trabajadores, sin intervención del patrón.

Para las empresas, esto implica:

- Ajustes en esquemas de pago y nómina.
- •Revisión de políticas internas para asegurar el cumplimiento normativo.
- Posibles impactos en costos laborales y en la administración de recursos humanos.

En JA DEL RÍO podemos apoyarle con:

- Consultoría laboral en cumplimiento normativo.
- Análisis para anticipar incrementos de costos y diseñar estrategias que mitiguen su impacto, evitando ajustes abruptos.
- Implementación de controles internos alineados con la nueva regulación.

Contáctenos para una asesoría personalizada y prepare a su organización antes de la entrada en vigor de estos cambios.

correo: contacto@jadelrio.com

Tip Regulation 2026: What Your Company Must Adjust in Payroll and Labor Costs

Mexico's proposed tip regulation reform aims to ensure that workers who rely on tips receive at least the statutory minimum wage, preventing tips from being used as a substitute for base salary. The initiative has already been approved by the Chamber of Deputies and is currently under review in the Senate for potential approval.

The proposal provides that:

- Tips may not replace the minimum wage.
- Workers must receive a guaranteed base salary, in addition to any tips.
- Tips will be distributed fairly by the workers themselves, without employer intervention.

For companies, this implies:

- Adjustments to wage structures and payroll schemes.
- A review of internal policies to ensure full compliance with the new framework.
- Potential impacts on labor costs and HR administration processes.

At JA DEL RÍO, we can support you with:

- Labor advisory on regulatory compliance.
- Analysis to anticipate cost increases and design strategies to mitigate their impact, avoiding abrupt changes.
- Implementation of internal controls aligned with the new tip regulation.

Contact us for a tailored advisory session and get your organization ready before these changes enter into force.

Email: contacto@jadelrio.com



*El contenido del presente boletín es meramente informativo
Razón por la cual no podrá utilizarse bajo ninguna circunstancia
como una asesoría en la material descrita en el mismo.
En caso de necesitar asesoría en alguno de los aspectos tratados,
nuestro equipo de profesionales estará dispuesto a atenderlo.
contacto@jadelrio.com*



*The content of this bulletin is for informational purposes only,
For which reason you may not use it under any circumstances
For advisory services regarding the subject matter described therein.
If you need advisory services for any of the issues discussed, our team of
professionals will be happy to assist you.
contacto@jadelrio.com*



JA Del Río

Helping companies do business in Latin America

contacto@jadelrio.com

jadelrio.com

