



JA Del Río

una firma de **Plante Moran**



Newsletter #42  
August 2026

Diferencias entre salario reportado a CCSS, INS y Hacienda: riesgos de inconsistencia

Cuando una empresa en Costa Rica procesa la nómina de sus colaboradores, también debe reportar información a diferentes instituciones, como la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS), el Instituto Nacional de Seguros (INS) y el Ministerio de Hacienda.

Aunque cada una utiliza esa información para fines distintos, es importante que los datos reportados sean coherentes y estén respaldados. Si existen diferencias que no pueden justificarse, la empresa podría recibir consultas, revisiones o incluso enfrentar ajustes por parte de alguna institución.

Por eso, llevar un buen control de la información salarial ayuda a evitar inconvenientes y brinda mayor seguridad en el cumplimiento de las obligaciones patronales.

¿Por qué es importante mantener la información consistente?

Cuando la información salarial coincide con los registros de la empresa y con los reportes enviados a las diferentes instituciones, es más fácil demostrar que todo se ha realizado correctamente.

Además, esto permite:

- Cumplir con las obligaciones patronales.
- Evitar diferencias o correcciones posteriores.
- Reducir el riesgo de inspecciones o requerimientos de información.
- Mantener un mejor control de la nómina.
- Brindar mayor tranquilidad tanto a la empresa como a las personas trabajadoras.

¿Qué información recibe cada institución?

Aunque las tres instituciones reciben información relacionada con los salarios, cada una la utiliza para un propósito diferente.

| Institución            | ¿Para qué utiliza la información?                                                                                                     |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CCSS                   | Para calcular las cuotas obrero-patronales y garantizar el acceso a los beneficios de la seguridad social.                            |
| INS                    | Para determinar la prima de la póliza de Riesgos del Trabajo.                                                                         |
| Ministerio de Hacienda | Para verificar el cumplimiento de las obligaciones tributarias, como las retenciones del impuesto sobre la renta cuando correspondan. |

Differences Between Salary Reported to the CCSS, INS, and the Treasury Ministry: Risks of Inconsistency

When a company in Costa Rica processes its employees' payroll, it must also report information to various institutions, including the Costa Rican Social Security Fund (CCSS), the National Insurance Institute (INS), and the Treasury Ministry.

Although each institution uses this information for different purposes, the reported data must be consistent and properly supported. If there are differences that cannot be justified, the company could receive inquiries, undergo reviews, or even face adjustments by any of these institutions.

Therefore, maintaining proper control over salary information helps prevent issues and provides greater assurance regarding compliance with employer obligations.

¿Why is it important to keep the information consistent?

When salary information matches the company's records and the reports submitted to the different institutions, it is easier to demonstrate that everything has been handled correctly.

In addition, this makes it possible to:

- Comply with employer obligations.
- Avoid discrepancies or subsequent corrections.
- Reduce the risk of inspections or requests for information.
- Maintain better payroll control.
- Provide greater peace of mind to both the company and its employees.

¿What information does each institution receive?

Although all three institutions receive salary-related information, each uses it for a different purpose.

| Institution       | ¿What is the information used for?                                                                              |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CCSS              | To calculate employee and employer social security contributions and ensure access to social security benefits. |
| INS               | To determine the premium for the Occupational Risks Insurance Policy.                                           |
| Treasury Ministry | To verify compliance with tax obligations, such as income tax withholdings, when applicable.                    |



**Diferencias entre salario reportado a CCSS, INS y Hacienda:  
riesgos de inconsistencia**

**¿Qué puede pasar si la información no coincide?**

**1. La CCSS podría solicitar aclaraciones**

Si los salarios reportados no coinciden con la información que la empresa maneja internamente o existen diferencias importantes, la CCSS puede solicitar documentación para verificar que los datos sean correctos.

**¿Cómo prevenirlo?**

- Revisar la nómina antes de enviar la planilla.
- Verificar que los salarios estén correctamente registrados.
- Guardar el respaldo de los pagos realizados.

**2. Ajustes en la póliza del INS**

La información salarial también influye en la póliza de Riesgos del Trabajo. Si los montos reportados no son correctos, podrían generarse diferencias en el cálculo.

**¿Cómo prevenirlo?**

- Mantener actualizada la información salarial.
- Revisar los cambios de salario durante el año.
- Coordinar la información entre las áreas responsables.

**Buenas prácticas**

Algunas acciones sencillas pueden ayudar a reducir errores:

- Revisar la nómina antes de enviar cualquier reporte.
- Comparar la información que se enviará a cada institución.
- Verificar incapacidades, horas extra y otros pagos especiales.
- Mantener actualizados los expedientes del personal.
- Conservar el respaldo de los movimientos realizados.

**Base legal**

- Código de Trabajo de Costa Rica.
- Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS): <https://www.ccss.sa.cr>
- Instituto Nacional de Seguros (INS): <https://www.grupoins.com>
- Ministerio de Hacienda: <https://www.hacienda.go.cr>

Ver: [Documento anexo en formato pdf.](#)

**Differences Between Salary Reported to the CCSS, INS, and the Treasury Ministry: Risks of Inconsistency**

**¿What can happen if the information does not match?**

**1. The CCSS may request clarifications**

If the reported salaries do not match the company's internal records, or if there are significant discrepancies, the CCSS may request documentation to verify the accuracy of the information.

**¿How can this be prevented?**

- Review payroll before submitting the payroll report.
- Verify that salaries are correctly recorded.
- Keep supporting documentation for payments made

**2. Adjustments to the INS insurance policy**

Salary information also affects the Occupational Risks Insurance Policy. If the reported amounts are incorrect, discrepancies in the calculation may arise.

**¿How can this be prevented?**

Keep salary information up to date.  
Review salary changes throughout the year.  
Coordinate information among the responsible areas.

**Best Practices**

Some simple actions can help reduce errors:

- Review payroll before submitting any report.
- Compare the information to be submitted to each institution.
- Verify sick leave, overtime, and other special payments.
- Keep employee records up to date.
- Retain supporting documentation for transactions made.

**Legal Basis**

- Costa Rican Labor Code.
- Costa Rican Social Security Fund (CCSS): <https://www.ccss.sa.cr>
- National Insurance Institute (INS): <https://www.grupoins.com>
- Ministry of Finance: <https://www.hacienda.go.cr>

See: [Attached document in PDF format.](#)



*El contenido del presente boletín es meramente informativo  
Razón por la cual no podrá utilizarse bajo ninguna circunstancia  
como una asesoría en la material descrita en el mismo.  
En caso de necesitar asesoría en alguno de los aspectos tratados,  
nuestro equipo de profesionales estará dispuesto a atenderlo.  
[contacto@jadelrio.com](mailto:contacto@jadelrio.com)*



*The content of this bulletin is for informational purposes only,  
For which reason you may not use it under any circumstances  
For advisory services regarding the subject matter described therein.  
If you need advisory services for any of the issues discussed, our team of  
professionals will be happy to assist you.  
[contacto@jadelrio.com](mailto:contacto@jadelrio.com)*



# JA Del Río

---

una firma de **Plante Moran**

Helping companies do business in Latin America

[contacto@jadelrio.com](mailto:contacto@jadelrio.com)

[jadelrio.com](http://jadelrio.com)

