



J Del Río

FLASH NEWS #69
August 2025

Ley Segundas Oportunidades, Licencias SST y Actualización del Reglamento Interno

1. Ley Segundas Oportunidades

El pasado 08 de agosto de 2025 el Ministerio de Trabajo emitió la Resolución 3287 en donde se establece el procedimiento del reporte de información de beneficiarios según la Ley Segundas

Oportunidades:

De acuerdo con el artículo 6° de la Ley 2208 de 2022, se establece una progresividad en el pago de aportes parafiscales, que consiste en una reducción gradual de estos pagos para las empresas que contraten a las personas que han cumplido alguna condena en prisión o aquellas personas que se encuentren cumpliendo pena con permiso de trabajo, libertad condicional o suspensión provisional de pena con autorización de trabajo.

Proceso de Postulación para las Empresas:

- (i) Diligenciar formulario que se encuentra en la página del Ministerio del Trabajo.
- (ii) El Ministerio del Trabajo solicitará la certificación a la autoridad penitenciaria correspondiente.
- (iii) Una vez recibida la respuesta por parte de la entidad penitenciaria la Subdirección del Subsidio Familiar realizará el envío de la información consolidada al Ministerio de la Protección Social.
- (iv) Cumplidos los requisitos, los empleadores podrán acceder por un periodo de dos (2) años a partir del ingreso del empleado, a los incentivos de pago de la Caja de Compensación Familiar.

Ver: <http://bit.ly/3V1Ht8j>

Second Chances Law, OSH Licenses, and Internal

1. Second Chances Law

On August 8, 2025, the Ministry of Labor issued Resolution 3287 establishing the procedure for reporting beneficiary information under the Second Chances Law:

In accordance with Article 6 of Law 2208 of 2022, a progressive reduction in the payment of parafiscal contributions is established. This entails a gradual decrease in these payments for companies that hire individuals who have served a prison sentence or those currently serving a sentence with work release, parole, or provisional suspension of sentence with work authorization.

Application Process for Employers:

- (i) Complete the form on the Ministry of Labor website.
- (ii) The Ministry of Labor will request certification from the corresponding penitentiary authority.
- (iii) Once a response is received from the penitentiary authority, the Subdirectorate of Family Benefit will forward the consolidated information to the Ministry of Social Protection.
- (iv) Upon meeting the requirements, employers may access incentives related to Family Compensation Fund contributions for two (2) years from the employee's start date.

See: <http://bit.ly/3V1Ht8j>



Ley Segundas Oportunidades, Licencias SST y Actualización del Reglamento Interno

2. Licencias de seguridad y salud en el trabajo

El Ministerio de Salud y Protección Social emitió el pasado 15 de mayo de 2025, la Resolución 0908 de 2025, en el cual se establecen los requisitos y el procedimiento para la expedición, renovación y cambios en las licencias de seguridad y salud en el trabajo para personas Naturales y Jurídicas.

- (i) Aplicación: Dirigida a personas naturales u jurídicas que soliciten licencias de SST, así como a las Secretarías Departamentales y Distritales de Salud encargadas de su expedición y supervisión.
- (ii) Vigencia de las licencias: Las licencias tendrán una validez de 10 años, renovables por igual término.
- (iii) Procedimiento de solicitud: Las solicitudes se realizarán a través de un aplicativo web dispuesto por el Ministerio de Salud y Protección Social.
- (iv) Plazo de Renovación: Podrá solicitarse dentro de los 3 meses previos a la fecha de su vencimiento.
- (v) Supervisión: Las Secretarías de Salud supervisarán el cumplimiento de las condiciones establecidas para la prestación de servicios de SST.
- (vi) Excepciones: La resolución no aplica para docentes en programas académicos.
- (vii) Plan de Cumplimiento: En caso de incumplimiento de los requisitos, se acordará un plan de cumplimiento con verificación en 30 días hábiles.

Este proyecto tiene como objetivo mejorar la regulación del sector mediante procedimientos más eficientes, transparentes y adaptados a las necesidades del sistema de gestión de riesgos del país.

Ver: <http://bit.ly/3Jbhk14>



Second Chances Law, OSH Licenses, and Internal

2. Occupational Safety and Health Licenses

On May 15, 2025, the Ministry of Health and Social Protection issued Resolution 0908 of 2025, establishing the requirements and procedures for issuing, renewing, and modifying occupational safety and health (OSH) licenses for individuals and legal persons.

- (i) Scope of Application: Applicable to natural and legal persons requesting OSH licenses and to the Departmental and District Health Secretariats responsible for their issuance and oversight.
- (ii) Validity of Licenses: Licenses will be valid for 10 years and renewable for the same term.
- (iii) Application Procedure: Requests will be submitted via a web application provided by the Ministry of Health and Social Protection.
- (iv) Renewal Period: Renewal applications may be filed within 3 months before the license expires.
- (v) Oversight: Health Secretariats will oversee compliance with the conditions established for providing OSH services.
- (vi) Exemptions: The resolution does not apply to faculty members in academic programs.
- (vii) Compliance Plan: In the event of noncompliance with requirements, a compliance plan will be agreed upon with verification within 30 business days.

This regulation aims to enhance sector oversight through more efficient, transparent procedures that are aligned with the needs of the country's risk management system.

See: <http://bit.ly/3Jbhk14>

Ley Segundas Oportunidades, Licencias SST y Actualización del Reglamento Interno

3. Reglamento Interno de Trabajo

De acuerdo con lo establecido en la Reforma Laboral 2466 de 2025, los empleadores tienen hasta el 24 de junio de 2026 para actualizar su Reglamento Interno de Trabajo, a continuación, se relacionan algunos puntos a modificar y/o actualizar.

- (i) Procedimiento Disciplinario.
- (ii) Implementación de la flexibilización en el horario laboral.
- (iii) Contratación Aprendices SENA.
- (iv) Actualización sobre el alcance de acoso laboral.

Ver: <http://bit.ly/3Jg9MgR>



Second Chances Law, OSH Licenses, and Internal

3. Internal Work Regulations

Under Labor Reform Law 2466 of 2025, employers have until June 24, 2026, to update their Internal Work Regulations. Below are some of the items to be modified and/or updated:

- (i) Disciplinary Procedure.
- (ii) Implementation of flexible working hours.
- (iii) Hiring SENA apprentices.
- (iv) Updates on the scope of Workplace Harassment (Mobbing).

See: <http://bit.ly/3Jg9MgR>

El contenido del presente boletín es meramente informativo, razón por la cual no podrá utilizarse bajo ninguna circunstancia como una asesoría en la materia descrita en el mismo. En caso de necesitar asesoría en alguno de los aspectos tratados, nuestro equipo de profesionales estará dispuesto a atenderlo. contacto@jadelrio.com



The content of this bulletin is for informational purposes only, for which reason you may not use it under any circumstances for advisory services regarding the subject matter described therein. If you need advisory services for any of the issues discussed, our team of professionals will be happy to assist you. contacto@jadelrio.com



J Del Río

Helping companies do business in Latin America

contacto@jadelrio.com

jadelrio.com

