



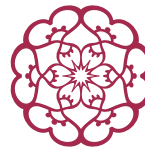
JA Del Río

Newsletter #13, 2021

Subcontratación Laboral Prórroga a la Reforma

El pasado 23 de abril de 2021 se publicó en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el Decreto mediante el cual se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones en materia de subcontratación laboral, estableciendo dentro de sus múltiples artículos transitorios, un periodo de gracia de 90 días a las empresas del sector privado para el cumplimiento de la nueva normatividad.

Por lo anterior, el plazo para el cumplimiento de los transitorios mencionados culminaba el 23 de julio del 2021. Sin embargo, el H. Consejo Técnico del IMSS, presidido por el Mtro. Zoé Robledo, anunció en dicha fecha, una prórroga aplicable a las fechas límite de los mencionados artículos transitorios. Cabe mencionar que el Instituto respetó la Facultad del Congreso de establecer el marco legal aplicable, en tanto la prórroga de dicho H. Consejo Técnico solo tendría validez hasta que los legisladores en Asamblea extraordinaria discutieran el tema.



Labor Outsourcing Reform Extension

The Official Federal Gazette (DOF) published on April 23, 2021, the Decree by which various provisions on labor subcontracting are amended, added, and repealed, establishing within its multiple transitory articles a grace period of 90 days for the private sector companies to comply with the new regulations.

Therefore, the deadline for compliance with the transients mentioned above ended on July 23, 2021. However, the IMSS Technical Council, chaired by Mtro. Zoé Robledo announced on that date an extension applicable to the deadlines of the aforementioned transitory articles. It is worth mentioning that the Institute considered the Congress' faculty to set the applicable legal framework, while the extension of said H. Technical Council would only be valid until the legislators in an extraordinary Assembly discussed the issue.

Dicha discusión en el Congreso se llevó a cabo en sesión extraordinaria el pasado 30 de julio, durante la cual se tenía un consenso general sobre la necesidad de una prórroga, pero se tenía un voto dividido en cuanto a la ampliación del plazo entre uno o cinco meses.

De ello, la resolución del Congreso, publicada el 31 de julio de 2021 en el DOF, estableció como nuevo plazo el 1 de septiembre para cumplir las siguientes obligaciones:

1. Las obligaciones fiscales.
2. La inscripción en el REPSE de servicios y obras especializadas.
3. La sustitución patronal sin transmisión de activos (exención del artículo 41 de la LFT)
4. La sustitución patronal simplificada ante el IMSS.

Asimismo, dentro de la discusión en la sesión extraordinaria del Congreso del pasado viernes 30 de julio, se mencionaron algunas actualizaciones en la regularización de los contribuyentes, de lo cual se resalta lo siguiente:

1. Que más de 70 mil empresas han ingresado el registro ante el REPSE, y de ellas solo 25,500 lo han concluido satisfactoriamente; resaltando diversas problemáticas en las validaciones y comunicaciones entre el IMSS, SAT e INFONAVIT, tanto por la falta de recursos como por el gran volumen de trámites solicitados.

Said discussion in Congress was held in an extraordinary session on July 30, during which there was a consensus on the need for an extension. Still, there was a divided vote regarding the extension of the term by one or five months.

From this, the Congress resolution, published on July 31, 2021, in the DOF, established September 1 as a new deadline to comply with the following obligations:

1. Tax obligations.
2. Registration in the REPSE for specialized services and works.
3. Employer substitution without assets transfer (exemption of article 41 of the Federal Labor Law (LFT))
4. Simplified employer substitution before the IMSS.

During the extraordinary Congress session on Friday, July 30, some updates were mentioned about taxpayers' regularization, of which the following stand out:

2. El IMSS informó que 2.3 millones de trabajadores han pasado del esquema de subcontratación a formar parte de las empresas a las cuales prestaban sus servicios. Esto de un universo de más de 5 millones de personas .

3. Que se celebró el aumento del Salario Base de Cotización en un 11%, catalogando dicho incremento como la percepción de un “salario justo”.

4. Que, según la Confederación Mundial de Empleados (WEC por sus siglas en inglés), la adaptación en la subcontratación laboral durante la actual pandemia global puede llegar a representar el 80% de los ingresos de las personas, y que alrededor de 61 millones de personas han tenido oportunidad de reinsertarse al mercado laboral, en casi 40 países, gracias a la transición de modelos de subcontratación en el mundo .

5. Y se resalta que dentro del Congreso existían dos propuestas para la prórroga. La propuesta aprobada y encabezada por el Senador Monreal de Morena, y la impulsada por el PAN, que buscaba homologar el periodo de cumplimiento al otorgado a las Instituciones Públicas, es decir, hasta el 1 de enero del 2022.

1. More than 70 thousand companies have registered with the REPSE, and of these, only 25,500 have completed it, highlighting various problems on validations and communications between the IMSS, SAT, and INFONAVIT, due to the lack of resources and the large volume of processes requested.

2. The IMSS reported that 2.3 million workers have gone from the subcontracting scheme to the companies to which they provide their services. This, from a universe of more than 5 million people.

3. The increase in the Base Contribution Salary was by 11%, classifying said increase as a “fair salary” perception.

4. According to the World Employees Confederation (WEC), the adaptation in labor outsourcing during the current global pandemic can represent 80% of people’s income, and that around 61 million people have had the opportunity to re-enter the labor market in almost 40 countries, thanks to the transition of outsourcing models around the world.

5. And it was highlighted that in Congress, there were two proposals for the extension. The approved proposal, promoted by Senator Monreal of Morena and the one promoted by the PAN, which sought to standardize the compliance period to that granted to Public Institutions, that is, until January 1, 2022.



Helping companies do business in Latin America

contacto@jadelrio.com
jadelrio.com

