



JA Del Río

NEWSLETTER #64
April 2024

Comunicado mediante el cual se declara como Constitucional el límite máximo de tres meses para el pago de la PTU

Mediante el comunicado No. 101/2024 con fecha del 03 de abril de 2024, la Suprema Corte de Justicia de la Nación informó que es constitucional el límite máximo establecido en la Ley Federal de Trabajo para el pago del Reparto de Utilidades.

- El 23 de abril de 2021 se publicó un decreto, el cual reguló la figura de la subcontratación laboral y la guía para cumplir con las Obligaciones en Materia de Reparto de Utilidades, expedida por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.
- Derivado del decreto, se estableció en la Ley Federal de Trabajo que el tope para el pago de la Participación en las Utilidades sería de tres meses del salario del trabajador o el promedio de la participación recibida en los últimos tres años, y se aplicará el monto que resulte más favorable al trabajador.



Official release through which the maximum limit of three months for the payment of Employee Profit Sharing is declared constitutional

Through Official Release No. 101/2024 dated April 03, 2024, the Supreme Court of Mexico, [in Spanish: la Suprema Corte de Justicia de la Nación], announced that the maximum limit established by the Federal Labor Law, [in Spanish: la Ley Federal de Trabajo], for the payment of profit sharing is constitutional.

- *On April 23, 2021, a decree was published that regulated the concept of labor outsourcing and the Guide for Complying with Obligations Regarding Profit Sharing, issued by the Department of Labor and Social Services [in Spanish: guía para cumplir con las Obligaciones en Materia de Reparto de Utilidades and la Secretaría del Trabajo y Previsión Social respectively].*
- *Pursuant to the decree, it established in the Federal Labor Law that the cap for Profit Sharing would be three months of an employee's salary or the average of the contributions received during the last three years, and will apply to the amount that is most favorable to the employee.*

- La Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación validó que el monto de la participación de utilidades tenga como límite máximo tres meses del salario del trabajador o el promedio de las participaciones recibidas en los últimos tres años, según le resulte más favorable a éste.
- En cuanto al tope de tres meses de salario, se destacó que este límite no es absoluto, ya que admite la posibilidad de que se tome en cuenta el promedio de la cantidad entregada a la categoría, plaza, cargo, nivel o puesto del trabajador durante los últimos tres años, siempre favoreciendo la mejor opción para éste.
- Ninguna de las opciones deberá afectar de manera retroactiva los derechos de los trabajadores, pues la Constitución Federal no prevé un límite mínimo para tales efectos.

Si desea saber más acerca de nuestros servicios, por favor contáctenos: contacto@jadelrio.com

- *The Second Chamber of the Supreme Court certified that the amount of profit sharing have a maximum limit of three months of an employee's salary or be the average of contributions received during the last three years, whichever is most favorable to the same.*
- *Regarding the three-month salary cap, it emphasized that this limit is not absolute, since it allows for the possibility that the amount paid in the category, sub-office, assignment, level or position of the employer during the last three years be taken into consideration, with the best option being most favorable to the same.*
- *None of the options must retroactively affect the rights of the employees, since the Federal Constitution does not establish a minimum limit as such.*

Please contact us by e-mail at: contacto@jadelrio.com if you would like more information about our services.





JA Del Río

Helping companies do business in Latin America

contacto@jadelrio.com

jadelrio.com

